

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: Attivazione di tirocini formativi finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 Esecutori dei Servizi di supporto – Area degli Operatori (ex cat. B1/AF) per la durata di 12 mesi, a tempo pieno (36 ore settimanali), di cui alla graduatoria unica regionale approvata con Decreto n. 105/RUS del 06/03/2023 – Numero identificativo domande: prot. n. 1317002 e prot. n. 1250635.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale n. 18 del 30 luglio 2021 "Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale";

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2022 n. 31 "Disposizioni per la formazione del Bilancio 2023/2025 della Regione Marche (Legge di Stabilità 2023)";

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2022 n. 32 "Bilancio di previsione 2023/2025";

VISTA la DGR n. 1865 del 30 dicembre 2022 concernente "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2023 -2025" approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 96 del 28 dicembre 2022. Documento Tecnico di Accompagnamento 2023 - 2025;

VISTA la DGR n. 1866 del 30 dicembre 2022 concernente "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2023 - 2025" approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 96 del 28 dicembre 2022. Bilancio Finanziario Gestionale 2023 – 2025.

DECRETA

- di procedere, all'esito della prova di idoneità effettuata dalla commissione esaminatrice sulla base della graduatoria unica regionale di cui al decreto n. 105/RUS del 06/03/2023 - come risultante dallo specifico verbale redatto e depositato agli atti della Direzione RUS cui è fatto integrale riferimento - all'attivazione di n. 2 tirocini formativi per la durata di 12 mesi, a tempo pieno (36 ore settimanali), finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 Esecutori dei Servizi di supporto - Area degli Operatori (ex cat. B1/AF), con i soggetti identificati dalle rispettive domande prot. n. 1317002 e prot. n. 1250635;
- di procedere inoltre, e per l'effetto, alla sottoscrizione di una Convenzione individuale di tirocinio con i competenti organismi del collocamento obbligatorio, stabilendo che,



contestualmente alla stipula della Convenzione, verrà predisposto il relativo progetto formativo individuale;

- di fissare alla data del 1^a settembre 2023, la decorrenza dell'attivazione dei precitati tirocini;
- di stabilire che ai tirocinanti spetta la corresponsione di un'indennità mensile di € 500,00 e che la spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva di IRAP, è di presunti € 13.020,00 mentre la quota parte ricadente nel corrente anno ammonta a presunti € 4.340,00 (di cui € 4.000,00 per l'indennità e € 340,00 per IRAP) e che tale spesa trova copertura sui capitoli del bilancio regionale 2023-2025, annualità 2023, a valere sui seguenti capitoli: 2011010100 (per l'indennità) e 2011010027 (per l'IRAP). I relativi impegni verranno assunti con decreto della Direzione Risorse umane e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(*Daniela Del Bello*)

Documento informatico firmato digitalment

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

DGR n. 737 del 05/06/2018 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i. recante Norme per il diritto al lavoro dei disabili – approvazione linee di indirizzo operativo.

DGR n. 987 dell'11/07/2011 – Linee guida per la definizione delle modalità d'applicazione dell'intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell'art. 11 della L. n. 68/99 e dell'art. 39 del D.lgs. n. 165/2001, sancita tra il Governo, le Regioni, le Province autonome e gli enti locali nella Conferenza unificata del 16/11/2006 ed approvazione schema di convenzione di programma con le PP.AA. per l'inserimento lavorativo di persone disabili.

DGR n. 660 del 15/05/2023 Legge regionale 30 luglio 2021, n.18, art. 4 comma 3 lett. v) – approvazione del Regolamento sull'accesso all'impiego regionale e revoca della deliberazione n.614/2022.

DDS n. 588/RUS del 29/09/2022 – DGR n. 987 del 11/07/2011 Avviso pubblico riservato ai soggetti iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99 per l'attivazione di tirocini finalizzati all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 2 esecutori dei servizi di supporto (cat. B1/AF).

DDS n. 105/RUS del 06/03/2023 “Approvazione Graduatoria unica regionale ed esclusione dei candidati, per Avviso Pubblico riservato ai soggetti iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. n. 68/99, per l'attivazione di n. 2 tirocini finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato, afferenti al profilo di Esecutore dei Servizi di supporto (cat. B1/AF) presso la Regione Marche.

DDS n. 284/RUS del 19/05/2023 – DGR n. 987/2011 Decreto RUS n. 588/2022 Avviso pubblico riservato ai soggetti iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. n. 68/99 per l'attivazione di tirocini



finalizzati all'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 2 esecutori dei servizi di supporto (Area degli operatori esperti – ex cat. B1/AF) - Nomina Commissione esaminatrice.

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Con DGR n. 987 dell'11/07/2011 la Giunta regionale ha adottato le linee guida per la definizione di modalità di applicazione omogenee nei diversi territori provinciali della citata intesa del 16/11/2006 in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell'art. 11 della L. n. 68/99 e dell'art. 39 del D.Lgs. n. 165/2001. Tale deliberazione descrive all'allegato B le modalità di attivazione del tirocinio formativo finalizzato all'inserimento lavorativo e prevede la necessità della pubblicazione di avvisi pubblici sia per i tirocini con chiamata numerica, sia quelli con chiamata nominativa, possibili per determinate specifiche categorie.

La DGR n. 737 del 05/06/2018 prevede la stipula di una Convenzione Unica regionale quando la ricaduta occupazionale interessa territori di competenza di più Centri per l'Impiego. In particolare stabilisce che con riferimento alle Convenzioni di cui all'art. 11 della Legge n. 68/99, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla citata legge, nei casi in cui il Datore di lavoro, pubblico o privato, ricada su più Centri per l'Impiego regionali, viene sottoscritta un'unica Convenzione regionale, ferma restando la modalità operativa e di gestione in atto, con riferimento all'ambito territoriale su base provinciale. Ciò comporta che ai singoli Centri per l'Impiego spetta la competenza di sottoscrivere le Convenzioni con i datori di lavoro pubblici e privati quando la ricaduta occupazionale riguarda il proprio territorio.

La Convenzione prevista all'art. 11 della Legge n. 68/99 ha la finalità di addivenire alla progressiva copertura della percentuale di riserva a favore dei beneficiari del collocamento mirato e non può in nessun caso modificare la quota d'obbligo dei datori di lavoro, pubblici o privati che si avvalgono dello strumento convenzionale.

Nella Convenzione sono stabiliti, tra l'altro, i tempi e le modalità delle assunzioni avendo cura di ripartire in maniera equa le assunzioni programmate nel corso del periodo di validità della Convenzione.

In tale contesto regolamentare va precisato che la Regione Marche sulla base dell'art. 11 del D.lgs. 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 e s.m.i.

Sulla base del Prospetto informativo per l'anno 2022, relativo all'organico della Giunta regionale al 31/12/2021, trasmesso per via telematica ID pratica n. 44812 del 31/01/2022 dall'Amministrazione agli uffici competenti, risultano n. 9 scoperture di lavoratori disabili nella Provincia di Ancona, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/99.

La Convenzione Unica regionale per il programma di inserimento lavorativo, repertorio REG_INT n. 1515 del 18/07/2022, sottoscritta tra il Settore Servizio per l'impiego e le politiche del lavoro del Dipartimento Politiche Sociali, lavoro, istruzione e formazione e la Direzione Risorse Umane e strumentali del Dipartimento Programmazione Integrata, UE e Risorse finanziarie, umane e strumentali della Regione Marche, prevede la programmazione totale, sull'intero territorio regionale, di tali scoperture da reclutarsi attraverso procedure concorsuali, per la copertura di n. 7 posti e tramite l'attivazione di tirocini finalizzati all'inserimento lavorativo



per la copertura dei restanti n. 2 posti.

Ciò ha comportato che con decreto n. 588 del 29/09/2022 del Dirigente della Direzione Risorse Umane e strumentali, e' stato approvato l'avviso pubblico per l'attivazione di n. 2 tirocini afferenti al profilo di Esecutore dei Servizi di supporto già cat. B1/AF, ora Area degli Operatori finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato presso la Regione Marche.

Con decreto n. 105/RUS del 06/03/2023 è stata approvata la graduatoria unica regionale redatta dalla Direzione Risorse Umane e strumentali, sulla base dei punteggi trasmessi dai Centri per l'Impiego della Regione Marche.

Con successive note, la Direzione Risorse Umane e strumentali ha trasmesso, ai competenti Comitati tecnici dei Centri per l'Impiego, la richiesta di valutazione della compatibilità della mansione da svolgere con le residue capacità lavorative dei candidati risultanti in posizione utile per la prevista prova di idoneità.

Indi, i competenti Centri per l'Impiego hanno trasmesso la comunicazione dell'esito di tale valutazione, confermando l'idoneità dei candidati allo svolgimento della relativa prova.

Con decreto del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali n. 284 del 19 maggio 2023 è stata costituita e quindi nominata la Commissione esaminatrice per la prova di idoneità della procedura selettiva.

La prova di idoneità dei candidati ammessi risultati in posizione utile in graduatoria si è svolta il 15 giugno 2023, durante la quale sono risultati idonei i candidati con numero identificativo delle domande prot. 1317002 e prot. 1250635. La Commissione esaminatrice, all'esito, ha consegnato alla Direzione Risorse Umane e Strumentali il verbale e la documentazione delle suddette prove di idoneità. Tale documentazione resta depositata presso la Direzione Risorse Umane e Strumentali.

Con note prot. n. 863246 e n. 863216 del 05/07/2023 l'Amministrazione ha comunicato ai n. 2 candidati idonei l'esito della prova e l'intenzione di procedere all'attivazione dei tirocini sopra richiamati.

Con successiva nota prot. n. 873199 del 07/07/2023 la candidata con numero di identificazione della domanda prot. 1317002 ha comunicato alla Direzione Risorse Umane e strumentali la sua accettazione allo svolgimento di tale tirocinio.

Con successiva nota prot. n. 945115 del 27/07/2023 il candidato con numero di identificazione della domanda prot. 1250635 ha comunicato alla Direzione Risorse Umane e strumentali la sua accettazione allo svolgimento di tale tirocinio. Tale comunicazione è arrivata oltre il termine di scadenza previsto, per errore, scusabile, del candidato.

Occorre pertanto procedere all'attivazione di n. 2 tirocini per la durata di 12 mesi, a tempo pieno (36 ore settimanali), finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Esecutori dei Servizi di supporto – Area degli Operatori (ex cat. B1/AF), risultati idonei ed identificati dalle rispettive domande prot. n. 1317002 e prot. n.1250635. La decorrenza dei tirocini è fissata alla data del 1^ settembre 2023. Per l'efficacia dell'attivazione occorre procedere, inoltre, alla sottoscrizione di una Convenzione individuale di tirocinio con i competenti organismi del collocamento obbligatorio. Contestualmente alla stipula della Convenzione, verrà predisposto il relativo progetto formativo individuale.

Ai tirocinanti verrà corrisposta un'indennità mensile di € 500,00.



Da ciò consegue che la spesa annua complessiva comprensiva di IRAP, è di presunti € 13.020,00, mentre la quota parte ricadente nel corrente anno ammonta a presunti € 4.340,00 (di cui € 4.000,00 per l'indennità e € 340,00 per IRAP) e trova copertura sui capitoli del bilancio regionale 2023 - 2025, annualità 2023, a valere sui seguenti capitoli: 2011010100 (per l'indennità) e 2011010027 (per l'IRAP).

La spesa, in particolare, risulta così suddivisa:

€ 12.000,00 per indennità;
€ 1.020,00 per IRAP.

I relativi impegni verranno assunti con decreto della Direzione Risorse umane e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento
(*Serena Pongetti*)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Il presente decreto non contiene allegati.

